

GREENPEACE

Directeur-riche Exécutif-ve
Octobre 2025



À propos de Greenpeace France-Luxembourg

Greenpeace est un réseau international présent sur tous les continents et tous les océans grâce à ses 25 organisations régionales et nationales indépendantes et ses bateaux. Le réseau compte plus de trois millions d'adhérents à travers le monde qui le soutiennent et agissent avec lui.

Notre vision est celle d'une planète plus verte, plus saine et plus pacifique, capable de soutenir la vie pour les générations à venir. Greenpeace a été fondée en 1971 par un petit groupe de personnes concernées, qui ont pris la mer en direction de l'île Amchitka au large de la côte de l'Alaska pour tenter d'arrêter un essai d'armes nucléaires américain.

Notre mouvement grandit chaque jour et notre engagement à réaliser notre vision est plus fort que jamais. Nous nous trouvons à un moment charnière de l'histoire humaine. Le changement climatique et la perte de biodiversité s'accroissent rapidement, et nous en voyons et ressentons les effets de plus en plus – dans les changements de notre air, du niveau des mers et des événements météorologiques plus extrêmes, et dans les avertissements quotidiens d'effondrement écologique. La nécessité d'agir pour protéger notre planète n'a jamais été aussi urgente, pourtant les gouvernements et les entreprises traînent encore des pieds. Notre mission est de promouvoir des changements radicaux et

de nouvelles solutions dans nos modes de vie sur cette planète afin que nous puissions tous l'appeler notre maison pour les générations à venir.

Depuis 2013, Greenpeace France et Greenpeace Luxembourg constituent une seule organisation au sein du réseau Greenpeace. Ainsi le·a Directeur·rice Exécutif·ve est responsable pour les deux bureaux. Un Board commun exerce la gouvernance de ces deux structures. Greenpeace France-Luxembourg est une organisation indépendante des Etats, des pouvoirs politiques et économiques. L'organisation n'est soutenue par aucun parti et n'en soutient aucun. Par conséquent, une condition d'emploi est que les employés ne se présentent à aucun poste officiel au sein d'un parti politique et idéalement n'aient pas de précédentes affiliations politiques.

Pour plus d'information sur notre association, nos missions, nos valeurs et notre fonctionnement veuillez consulter <https://www.greenpeace.fr/>





Lettre du Board

Chèr·e candidat·e,

Nous sommes ravis que vous vous intéressiez au poste de Directeur·rice Exécutif·ve de Greenpeace France-Luxembourg.

Notre mission — défendre le vivant et œuvrer pour un avenir écologique et pacifique — n’a jamais été aussi importante. Votre engagement et votre leadership seront essentiels pour affronter les défis qui nous attendent et pour maximiser notre impact.

Depuis 1977, Greenpeace France s’est forgé une identité unique, marquée par des luttes fondatrices contre le nucléaire et pour la protection des océans. Notre histoire illustre notre résilience : après l’attentat contre le Rainbow Warrior en 1985 et la campagne de désinformation orchestrée par l’État français, notre organisation a fermé en 1987 avant de rouvrir en 1989, plus déterminée que jamais. En 2013, Greenpeace Luxembourg a rejoint l’organisation française dans une perspective de renforcement de la coopération et de mutualisation des ressources. Au fil des décennies, nous avons élargi nos combats — climat, forêts, agriculture, pesticides, OGM, énergies renouvelables — tout en préservant ce qui nous distingue : notre engagement dans l’action directe non-violente, notre expertise reconnue et notre capacité de mobilisation citoyenne.

Aujourd’hui, Greenpeace-France Luxembourg, c’est presque 200 salariés et 36 groupes locaux regroupant plus de 700 militants actifs. La dimension militante est très marquée chez Greenpeace : de nombreux

bénévoles consacrent leur temps en lien et en soutien des équipes salariées. En tant que Directeur·rice Exécutif·ve de Greenpeace France-Luxembourg, il est attendu d’orchestrer harmonieusement les énergies de ces différentes familles salariées et bénévoles.

Nos valeurs sont claires et non négociables : indépendance politique et financière, non-violence en toutes circonstances, justice environnementale inscrite dans une approche intersectionnelle d’équité sociale. En tant que Directeur·rice Exécutif·ve, votre rôle sera de maximiser notre portée et notre impact tout en préservant notre indépendance et l’intégrité de ces valeurs.

Le contexte dans lequel vous prendrez vos fonctions est particulièrement exigeant avec la montée de l’extrême droite en France et les menaces sur les avancées écologiques. Dans ce paysage politique complexe, votre capacité à défendre nos positions avec fermeté et à mobiliser l’opinion publique sera cruciale.

Comme tous les acteurs du monde associatif, une attention particulière est portée à nos finances, et à la collecte de dons. Le choix de l’indépendance financière exige un pilotage exigeant et raisonnable et de l’anticipation pour faire face aux aléas d’un monde qui bouge extrêmement vite.

Ceci d’autant plus que notre organisation est un acteur important du réseau mondial Greenpeace. Cette dimension internationale est omniprésente dans nos objectifs et dispositifs.

Enfin, notre organisation traverse actuellement une période de transformation interne. Nous avons lancé en 2024 le processus Nouvelle Équation, visant à réinterroger collectivement nos modes de fonctionnement, à renforcer notre culture interne, notre gouvernance et l’efficacité de nos équipes. Votre arrivée s’inscrira au cœur de cette dynamique de transformation, et nous cherchons un·e leader capable de l’accompagner avec empathie, détermination et vision. La personne idéale a acquis une expérience de leadership, idéalement dans des contextes de transformation organisationnelle, et sait accompagner le changement avec pragmatisme et bienveillance, et prendre des décisions importantes voire difficiles dans l’intérêt collectif.

Après 14 ans d’engagement exceptionnel, le départ de Jean-François Julliard ouvre une nouvelle étape à un moment critique pour Greenpeace France-Luxembourg. Nous sommes un groupe déterminé de bénévoles, militant·es, et salariés, et nous cherchons une personne qui saura consolider nos acquis, accompagner notre évolution interne et nous emmener vers de nouveaux horizons, avec courage, lucidité et un attachement indéfectible à nos valeurs.

Si ce défi vous inspire, nous avons hâte de vous rencontrer pour en parler ensemble.

Stéphane Barde, Eve Karoubi, et Wolf von Leipzig pour le Board



Le Rôle

Rôle

Directeur-riche Exécutif-ve

Poste basé à

Paris (avec déplacements en région et à l'international)

Salaire

90K-120K Eur par an brut selon le profil

Permis de travail UE requis.

Finalité du Poste

En tant que Directeur·rice Exécutif·ve, vous dirigerez une organisation fièrement militante et devez être engagé(e) dans l'action directe lorsque vous constatez que l'injustice prévaut.

Cependant, vous devez également être habile en diplomatie et en négociation lorsque cela est nécessaire, tout en étant capable de gérer une organisation complexe. Vous possédez une conscience interculturelle bien développée et avez probablement travaillé au sein d'une ONG internationale ou environnementale, ou comme journaliste ou militant·e à un moment de votre carrière.

Dans ce rôle, vous aurez non seulement un impact sur le changement en France et au Luxembourg, mais vous contribuerez aussi à notre action mondiale. En tant que Directeur·rice Exécutif·ve, un aspect clé de votre travail concernera la relation entre Greenpeace France-Luxembourg et le réseau mondial Greenpeace.





Responsabilités

Le-a Directeur-riche Exécutif-ve (DE) de Greenpeace France-Luxembourg est responsable de la direction stratégique, de la gestion opérationnelle et de la représentation externe de l'organisation. Cela inclut la définition de l'orientation stratégique, la garantie de l'exécution efficace des campagnes, la gestion du personnel et des ressources, le maintien des relations avec les parties prenantes et la garantie de l'alignement sur les objectifs mondiaux de Greenpeace. Le-a DE doit défendre la justice, l'équité, la diversité et l'inclusion, stimuler la collecte de fonds et assurer une gestion financière solide. Il/elle est également responsable de la représentation de Greenpeace France-Luxembourg au niveau international et public.

1. Direction Stratégique

- Coordonner et mettre en œuvre la stratégie pluriannuelle.
- Assurer la cohérence entre les stratégies nationales et internationales.
- Diriger l'équipe de direction (SMT).
- Coordonner les stratégies entre les différents départements et campagnes.
- Superviser la planification à court, moyen et long terme conformément aux stratégies mondiales.
- Définir les priorités pour accroître l'influence et l'impact.
- Superviser la mise en œuvre des stratégies et assurer les progrès.

2. Gestion des équipes de direction et dialogue social

- Soutenir et coordonner l'équipe de direction (HR, Operations, Program Fundraising Director, Luxembourg Office Director).
- Améliorer la structure et accompagner la transformation organisationnelle.
- Assurer l'intégrité de l'organisation, la transparence et l'alignement de Greenpeace France-Luxembourg.
- Avoir la responsabilité de l'environnement de travail, de la qualité opérationnelle et du développement organisationnel.
- Favoriser des relations et des communications appropriées et

productives au sein de l'organisation, y compris avec les sympathisants, les bénévoles et la communauté au sens large (par exemple, d'autres groupes environnementaux et acteurs de la société civile, etc.).

- Participer aux réunions avec les représentants du personnel et soutenir le dialogue social.

3. Supervision Financière

- Présenter le rapport annuel d'activité aux organes de gouvernance.
- Piloter le processus budgétaire (budget de 32 millions d'euros).
- Suivre la gestion financière.
- Favoriser la collecte de fonds et l'amélioration des processus liés aux dons.

4. Représentation Externe

- Représenter Greenpeace France-Luxembourg auprès des parties prenantes externes (médias, institutions, entreprises, gouvernement, juridictions nationales).
- Représenter l'organisation française et luxembourgeoise au niveau international.
- Participer activement au sein de la communauté des directeurs des autres organisations Greenpeace nationales/régionales et être le point de contact pour la direction de Greenpeace International.

5. Gouvernance

- Assurer l'intégrité organisationnelle, la transparence et l'alignement de Greenpeace France-Luxembourg.
- Mettre en œuvre des normes partagées, des politiques et des systèmes de responsabilité efficaces.
- Informer et consulter le conseil d'administration de Greenpeace France et le Board de Greenpeace France-Luxembourg de toutes les questions nécessitant une décision et formuler les recommandations appropriées.

Compétences et Expérience Requises

- **Expérience en leadership:** Direction ou participation à l'équipe de direction, avec expérience de travail et de réalisation des objectifs d'une organisation complexe, nationale / mondiale. Expérience avérée de direction avec un style de leadership, favorisant une culture de haute performance, d'ouverture, de confiance et de responsabilisation, garantissant l'éthique et l'intégrité organisationnelles. Sens aigu du leadership participatif et capacité démontrée à évoluer dans une culture organisationnelle axée sur la consultation et la collaboration. Aptitude à intégrer et mobiliser les opinions diverses des membres, des partenaires et des équipes dans l'élaboration des orientations stratégiques.
- **Compétences stratégiques:** Capable d'identifier et de traiter des défis substantiels (par exemple, environnementaux, juridiques, médiatiques ou autres problématiques) et de fournir un leadership dans le développement de solutions, stratégies et réponses innovantes pour une résolution efficace des problèmes. Capacité avérée à synchroniser les objectifs locaux/régionaux avec les cadres mondiaux et à maintenir les objectifs à long terme.
- **Indépendance Financière et Engagement Citoyen:** Vous partagez notre conviction profonde que l'indépendance financière est garante de notre liberté d'action. Vous maîtrisez les stratégies de collecte de fonds éthiques (refus des financements gouvernementaux et corporatifs). Vous encouragez l'innovation et établissez une culture d'excellence, d'expérimentation et d'investissement dans l'innovation technologique.
- **Expérience de gestion de changement organisationnel:** Expérience de la mise en œuvre de stratégies de changement. Capacité avérée à favoriser des relations productives en interne et en externe et à rallier différentes parties prenantes autour d'une vision inspirante.
- **Expérience en campagnes et actions:** Compréhension des campagnes et idéalement expérience dans la direction / la mobilisation de campagnes nationales / mondiales réussies. Compréhension solide et engagement profond envers le concept de Désobéissance Civile et les principes de l'Action Directe Non-Violente (ADNV). Compréhension de la nature de prise de risque de Greenpeace et expérience avérée dans la prise de décisions éclairées et l'évaluation des risques pour les choix stratégiques.
- **Compréhension des enjeux environnementaux mondiaux et des contextes politiques** avec un engagement indéfectible envers la durabilité et l'approche de Greenpeace en matière de justice climatique et environnementale.
- **Expérience avérée dans tous les aspects de la gouvernance** et familiarité avec les questions juridiques et de conformité.
- **Compréhension financière au niveau de la direction. Compréhension des stratégies de collecte de fonds efficaces**, notamment en lien avec les campagnes.
- **Expérience en Communication et Représentation:** Excellentes compétences en communication écrite et orale pour la représentation interne et externe, le

plaidoyer et le maintien de la transparence, avec la capacité de présenter des questions complexes avec clarté à une grande variété d'audiences.

- **Très bonne maîtrise de l'anglais**
- **Conscience interculturelle et engagement fort envers les principes de justice, d'équité, de diversité et d'inclusion (JEDI)**

Qualités Personnelles

- Forte intelligence émotionnelle et compétences interpersonnelles, avec une excellente conscience et sensibilité culturelles.
- Esprit militant et de campagne, avec un appétit pour le risque calculé.
- Attitude déterminée et proactive combinée à d'excellentes capacités d'écoute et de consultation, alliant courage et assertivité avec empathie et humilité.
- Passion pour la mission et la vision de Greenpeace.
- Engagement personnel envers la justice sociale et environnementale
- Intégrité, transparence et respect.
- Influence: preuve de capacité à changer les cœurs et les esprits, par la preuve, la persuasion et l'action.

Rappelez-vous que personne ne possède toutes les compétences ou l'expérience nécessaires pour ce rôle et vous serez entouré(e) d'une équipe solide avec laquelle vous collaborez et dont vous pourrez apprendre.





Comment Postuler

Toute correspondance, à ce stade, doit se faire via Oxford HR. Pour postuler à ce poste, [cliquez ici](#), complétez notre formulaire de candidature en ligne et soumettez votre CV et votre lettre de motivation en deux documents distincts. **Les candidatures seront examinées au fur et à mesure. Nous vous encourageons à postuler dès que possible.**

La lettre de motivation ne doit pas dépasser deux pages et doit expliquer pourquoi vous êtes intéressé(e) par ce poste et comment vos compétences et votre expérience font de vous un(e) bon(ne) candidat(e).

Le document doit être enregistré en PDF dans le format suivant : Votre Prénom-Votre Nom-Nom du Document-Date (mmaa) par exemple, Marie-Dupont-CV-1025 ou Pat-Jones-LettreMotivation-1025.

Calendrier

- **Date limite pour postuler:** 14 novembre 2025
- **Entretien avec Oxford HR:** Entre le 24 novembre et 4 décembre 2025
- **1er entretien avec le panel de Greenpeace France-Luxembourg:** Entre le 8 et le 18 décembre 2025
- **Interview finale avec Greenpeace:** début-mi-janvier 2026

Processus de sélection

Tous les candidats recevront une mise à jour concernant leur candidature après la date de clôture. Nous conseillons aux candidats d'ajouter l'adresse électronique du poste à leur liste d'expéditeurs approuvés et de vérifier régulièrement leur dossier de courrier indésirable.

Déclaration d'Égalité

L'égalité et la diversité sont au cœur des valeurs de Greenpeace.

Questions

Si vous avez des questions sur un aspect quelconque du processus de recrutement, si vous avez besoin d'informations supplémentaires ou si vous souhaitez avoir une discussion informelle, veuillez envoyer un courriel à acschaubjones@oxfordhr.com en première instance.



À propos d'Oxford HR

Oxford HR opère à l'échelle mondiale - principalement dans les secteurs du développement international et caritatif. Nous réalisons des mandats de recherche de cadres dirigeants au niveau du conseil d'administration et de la direction générale. Nous proposons également des services de conseil en ressources humaines et en développement organisationnel.

Oxford HR possède de nombreuses années d'expérience en matière de recherche de dirigeants ainsi qu'un vaste réseau de contacts dans le développement international, le secteur social, le secteur privé (avec impact), le secteur public et le monde académique à travers le monde. Nous effectuons des recherches complètes et souvent internationales conçues pour répondre aux besoins spécifiques de notre client.



Oxford

46 Woodstock Road
Oxford
OX2 6HT

United Kingdom

+44 (0) 1865 985 457

Nairobi

Indigo Cowork Space
Off General Mathenge Road
Westlands
Nairobi

Kenya

+254 (0) 715 163 631

Singapore

6 Battery Road
#06-16
049909

Singapore

+65 (0) 9114 1439

Washington

1250 Connecticut Avenue NW
Suite 700
Washington, DC
20036

United States of America