



# Folleto global

#searchforabetterworld


Oxford HR

Marzo 2023



El impacto potencial de una organización depende su cultura, de la forma en que las personas trabajan juntas y de la visión, y de la habilidad de sus líderes. Oxford HR ayuda a las organizaciones con un propósito sólido a tener éxito en este aspecto.





# Más de 25 años de experiencia global

**Los líderes excepcionales pueden tener un impacto excepcional. Pueden inspirar el cambio e impulsar a las organizaciones con un propósito sólido para alcanzar sus metas revolucionarias.**

Aunque puede ser un desafío encontrar a esos líderes, su transición al liderazgo es crucial para la misión y el éxito de una organización.

En Oxford HR comprendemos esto porque hemos trabajado en organizaciones de todo el sector. También hemos trabajado con organizaciones de este tipo desde 1995, por lo que comprendemos qué beneficios específicos

pueden aportar las personas que causan un impacto.

Esto nos motiva a capacitar a las organizaciones con un propósito sólido para que recluten y apoyen a líderes destacados: ir más allá de las elecciones obvias y hallar líderes con perspectivas frescas ancladas en experiencia y habilidades sólidas. Líderes que pueden surcar tiempos difíciles y transiciones

intimidantes. Líderes que pueden marcar la diferencia en nuestro camino hacia un futuro inclusivo, equitativo y sostenible.

No solo nombramos y apoyamos a estos líderes, también trabajamos con nuestros clientes asociados para cubrir vacíos de liderazgo y fortalecer su cultura de cohesión y colaboración.





”

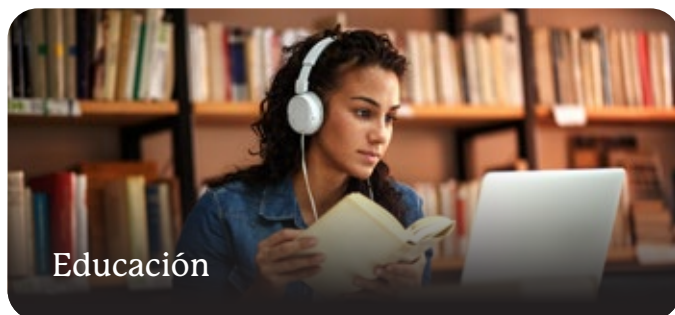
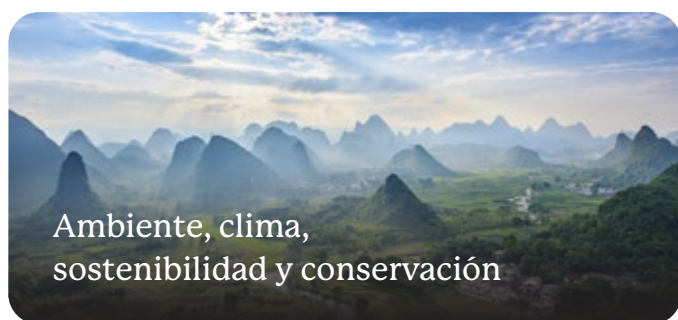
En todas las asignaciones hechas en los últimos dos años, Oxford HR aportó listas largas y cortas de candidatos excelentes y diversos con las habilidades técnicas relevantes y las habilidades y los valores personales que tanto nos importan. Recomendamos de sobremanera los servicios tan rentables de Oxford HR

---

Rebecca Williams, líder de Personas, Cultura y Reclutamiento de Europa, WWF International

# Nuestros sectores de especialización

El trabajo de las organizaciones con propósito fuerte es variado, multidimensional, global y ágil. Reconocemos estos atributos y apoyamos a nuestros clientes en especialidades muy variadas.







## Nuestro equipo

Nuestro equipo apasionado, global y premiado está especialmente seleccionado por su experiencia única y su interés en todo el sector con un propósito sólido.

Nos preocupamos de verdad por el éxito del sector, ya que también hemos trabajado en el mismo. Tenemos sedes en África, América del Norte, América

Latina, Asia y Europa, y contamos con el apoyo de nuestras oficinas regionales de Ámsterdam, Nairobi, Oxford, Singapur y Washington.

**30+**

nacionalidades

**27**

idiomas hablados

**50%**

de nuestro equipo de liderazgo está conformado por mujeres



”

Oxford HR se asoció con nosotros cuatro veces para ayudar con el reclutamiento de puestos sénior y únicos. En cada ocasión, noté que su enfoque fue profesional y exhaustivo; y que se tomaron el tiempo de comprender nuestras necesidades y adaptar el proceso de reclutamiento, lo que nos permitió encontrar candidatos excelentes

---

Zuzka Majcova, gerenta de RR. HH, Global Canopy



Más de

**3000**

árboles plantados con  
nuestro socio Just One Tree



# Un compromiso con las personas y el planeta

La diversidad es una fortaleza. Mediante la expansión del alcance de la experiencia vivida, el conocimiento y las habilidades dentro de nuestro equipo y de nuestras organizaciones clientas, podemos desarrollar un personal más sólido y resiliente.

Para nosotros, la diversidad y la inclusión son inseparables, y nos comprometemos a crear una organización diversa que incluya a las personas en todos los niveles y también a apoyar a las organizaciones con las que trabajamos para que alcancen esto. Buscamos y celebramos las fortalezas y las ideas que aporta la diversidad, y siempre combatiremos la falta de diversidad cuando la notemos.

Trabajamos con nuestros clientes para impulsar el cambio real, apoyamos a las organizaciones con sus objetivos de equidad, diversidad e inclusión (EDI), y nos aseguramos de que estos sean claros en todos los aspectos de cómo funciona, opera y se proyecta una organización. Por experiencia, sabemos que la EDI es un aspecto fundamental de los comités de selección y los procesos de entrevista. Comprendemos que ayudar

a transformar los comportamientos y las mentalidades, ya sean de equipos, personas o líderes, se debe apoyar con estructuras y procesos justos y equitativos, que son cruciales para cambiar el statu quo.

Nuestro objetivo es ayudar a que todos, sin importar su contexto, alcancen su potencial, ayudar a las organizaciones a tener éxito, mejorar la sociedad más amplia y acercar a las personas.

## Impacto sostenible

Oxford HR se compromete a crear un futuro sostenible, inclusivo y equitativo para todos. Conocemos muy bien la necesidad de innovación y resiliencia con respecto a la crisis ecológica y de biodiversidad, y estamos convencidos de

que cada puesto de trabajo es un puesto climático. Nuestra práctica ambiental, climatológica y de conservación nos ofrece oportunidades de aprendizaje continuo, y estamos en el proceso de solicitar nuestra Certificación de Empresa B para demostrar nuestro compromiso con el cambio ambiental y social positivo.

## Plantar árboles para los líderes del mañana

En 2019, comenzamos nuestra sociedad con JUST ONE Tree, una iniciativa sin fines de lucro que elimina el CO2 de la atmósfera a través de la reforestación global. Plantamos árboles por cada candidato que ubicamos, además de nuestro compromiso mensual de 25 pimplolos.



# Búsqueda ejecutiva

Desde 1995, Oxford HR se desempeña como un socio de confianza de las organizaciones con un propósito sólido y trabaja para identificar y nombrar personas apasionadas, innovadoras y talentosas en puestos de liderazgo.

Como equipo, nos preocupamos mucho por nuestro sector y trabajamos arduamente para cumplir nuestra visión de 'un mundo que prioriza el propósito sobre las ganancias'.

Trabajamos con nuestros clientes para comprender sus necesidades y desafíos particulares, y nuestra amplia selección de servicios de liderazgo les permiten lo siguiente a las organizaciones:

- Encontrar a las personas ideales para liderar y gestionar en contextos específicos
- Identificar líderes, gerentes y expertos técnicos que aporten ideas y experiencia desde una variedad de perspectivas, experiencias vividas y contextos

- Atraer a personas excelentes para comunicar una marca que sea auténtica y convincente
- Apoyar a los líderes a desarrollar las habilidades que necesitan para liderar el cambio positivo e inspirar la excelencia en los demás
- Desarrollar y adoptar procesos y una cultura que les permitan a las personas innovar y tener éxito

Si trabaja con Oxford HR, se asocia con un equipo premiado, global, diverso y multilingüe. Todos los días aprendemos y nos beneficiamos de las fortalezas y el conocimiento de distintos miembros del equipo, y aportamos estas ideas a nuestros proyectos. Ciertos grupos tienen poca representación en los roles de

liderazgo, y es nuestra responsabilidad desafiar eso donde podamos.

Nuestro proceso de búsqueda es totalmente transparente y ético. Con una gestión de relaciones con el cliente (CRM) basada en la nube con seguridad de nivel bancario, tenemos una base de datos interna de más de 90,000 profesionales y recursos registrados que les permite a nuestros clientes recibir actualizaciones en tiempo real mientras trabajamos. Siempre intentamos innovar y, aunque tenemos herramientas y procesos comprobados, estamos siempre abiertos a adaptar lo que hacemos a las necesidades del cliente, desde usar nuevas tecnologías hasta comunicar en medios inesperados.

# 300+

300 asignaciones en 2022, con un 50 % de clientes nuevos y un 50 % de clientes recurrentes

# 52%

de las candidatas de nuestras listas largas son mujeres\*

# 92%

de nuestras búsquedas terminan en una contratación exitosa en la primera instancia



Nuestros servicios

# Contratación virtual

**Reconocemos que la pandemia de COVID-19 cambió la forma en que trabajamos y, junto con eso, la forma en que contratamos, incorporamos y ofrecemos liderazgo y apoyo de equipo.**

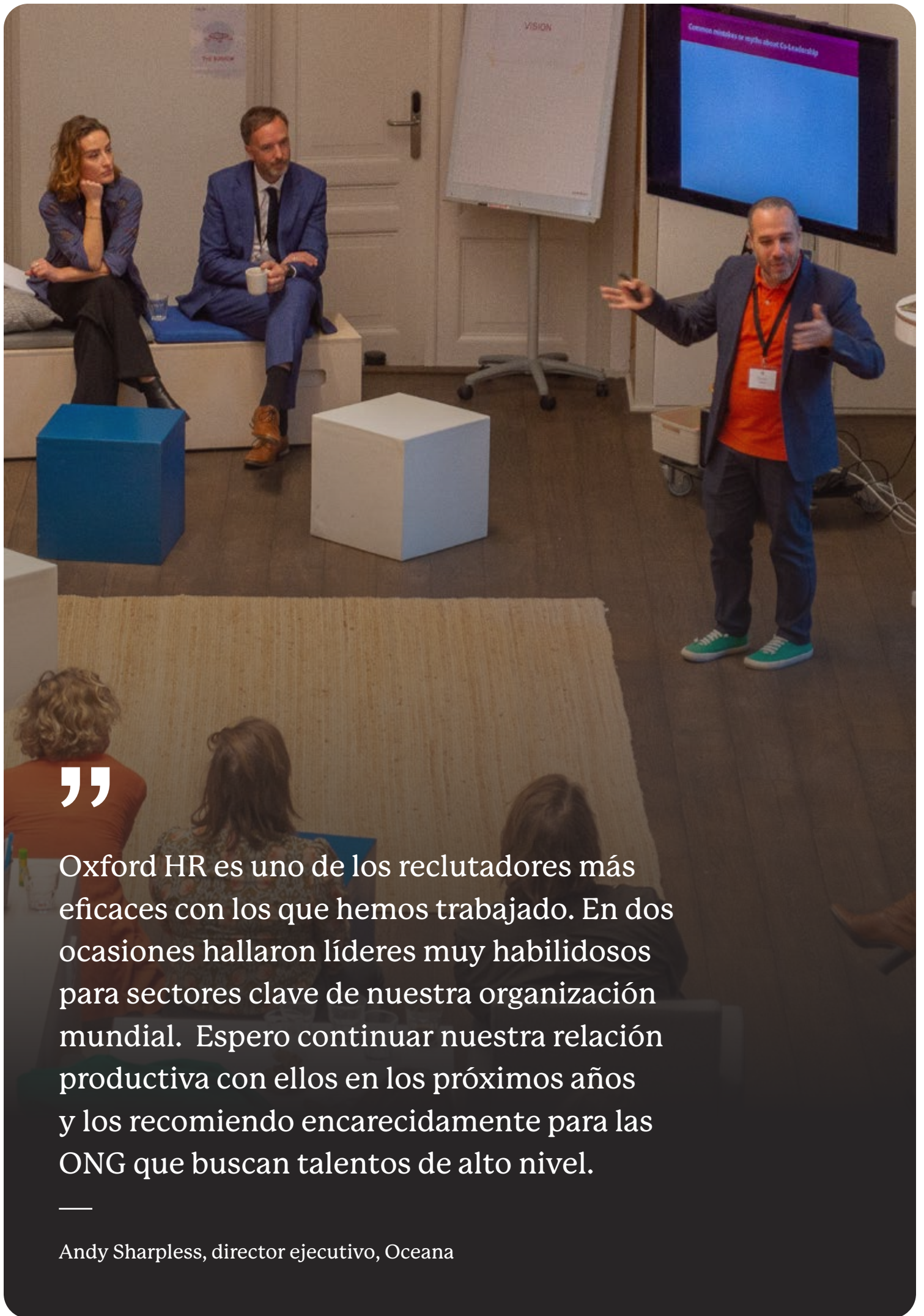
Sin embargo, esto no significa que los nuevos contratados o el apoyo de su personal no puede ser igual de eficaz que antes. Oxford HR se compromete a apoyar al sector con propósito fuerte y asistir a nuestros clientes hasta el nivel de la junta con tecnologías y técnicas de contratación remota para que las organizaciones con las que trabajamos puedan seguir haciendo su trabajo crucial sobre los desafíos locales y globales.

Oxford HR está muy acostumbrado a hacer búsquedas remotas por la

naturaleza de nuestros clientes mundiales, por lo que podemos apoyarlo paso a paso para garantizar que su próxima contratación clave siga siendo la persona adecuada para el trabajo, incluso si no llega a conocerla en persona. Contamos con procedimientos estrictos, garantizamos que se cubran las necesidades de diversidad e imparcialidad y estamos siempre en contacto con nuestros clientes a través nuestro portal de primer nivel para garantizar que usted y su equipo de liderazgo o junta estén informados a lo largo de

nuestra asignación. Con respecto a la incorporación, podemos apoyarlo para garantizar que su nuevo líder tenga una transición fluida hacia la organización, y ofrecemos un programa de capacitación durante los primeros 90 días para asegurarnos de que comience con el pie derecho. Nuestros servicios capacitan a sus gerentes y líderes sénior para cumplir con sus roles y mejorar su rendimiento dentro de la organización para ofrecer resultados claros, medibles y beneficiosos.





”

Oxford HR es uno de los reclutadores más eficaces con los que hemos trabajado. En dos ocasiones hallaron líderes muy habilidosos para sectores clave de nuestra organización mundial. Espero continuar nuestra relación productiva con ellos en los próximos años y los recomiendo encarecidamente para las ONG que buscan talentos de alto nivel.

---

Andy Sharpless, director ejecutivo, Oceana

# Efectividad organizativa

## Nuestro trabajo no termina con la contratación de su último puesto de liderazgo.

De hecho, nuestra sociedad puede comenzar incluso antes de comenzar un proyecto de búsqueda ejecutiva, porque nuestro equipo de eficacia organizativa puede apoyarlo con una variedad de servicios. Podemos evaluar su cultura y capacidades y diseñar cambios para mejorar cómo trabaja, identificar sus líderes más capaces, mejorar el impacto de esos líderes con programas de capacitación y agudizar el enfoque y el impacto colectivos durante la creación y el desarrollo del equipo estratégico.

Para lograr el máximo impacto, trabajamos con nuestros clientes para identificar dónde están sus necesidades y luego trabajamos con usted para cubrirlas a través de los diversos servicios que ofrecemos. Nuestros enfoques son sostenibles y adaptados, y están diseñados para fortalecer el liderazgo organizativo y fomentar una cultura de colaboración.

Nuestro equipo de psicólogos organizativos y especialistas en liderazgo tienen antecedentes con una buena comprensión de cómo funcionan las

organizaciones globales con propósito fuerte. Ofrecemos lo siguiente:

- Identificación de talentos: evaluación de liderazgo
- Desarrollo de líderes: capacitación ejecutiva
- Formación de equipos: eventos de desarrollo de equipos
- Habilitación del cambio: consultas organizativas

Comuníquese con Jenna Pilley para obtener más información sobre cómo podemos trabajar juntos en [jpilley@oxfordhr.com](mailto:jpilley@oxfordhr.com).

**600+**

evaluaciones hechas por nuestro equipo\*

**46%**

de clientes nuevos\*

Aumento del  
**30%**

en adopción de servicios de desarrollo organizativo\*



Nuestros servicios

## Junta directiva y consejo asesor

### Nuestro equipo cubrió puestos de presidencia y junta directiva para clientes de todo el sector y de todo el mundo.

Con una experiencia inigualable trabajando dentro de organizaciones con propósito fuerte, nuestro equipo comprende las complejidades y los matices de la relación entre una organización y su gobernanza. También sabemos que ser un líder en el mundo actual exige empoderamiento, empatía y visión.

En el entorno global competitivo, la capacidad de la junta no ejecutiva de liderar organizaciones con impacto social puede marcar una diferencia crítica. El enfoque de cualquier organización de diversidad, gestión de riesgo y buena gobernanza puede distinguirlo de sus pares, lo que afecta su sustentabilidad, efectividad, financiación y marca de

empleador. Las tendencias de gobernanza impulsan al sector del propósito a aclarar los remitos y las líneas de informes, además de mejorar sus métodos de responsabilidad sobre las partes interesadas clave y el público en general.

Somos expertos para hallar talentos globales clave que protegerán su reputación y cuidarán el futuro de su organización. Recomendamos sobre el mandato, el rol y la composición de la junta, además de la conducta y las prácticas recomendadas, lo que ayuda a abrir nuevas fuentes de financiación, desarrollar redes clave y crear un clima de oportunidad para el personal y los voluntarios.

A partir de nuestro extenso historial exitoso en el sector, contamos con la experiencia necesaria para reconocer las diferentes motivaciones que impulsan a las personas a ocupar puestos no ejecutivos, de fideicomisario o de asesor en el comité, y cómo estas motivaciones se pueden utilizar para tener un impacto positivo en su organización. Nuestro conocimiento de la industria y nuestras habilidades de investigación nos colocan en la mejor posición para identificar las competencias necesarias de una junta y compararlas con el equipo existente para ofrecer una ubicación que sea adecuada al puesto y complementa a la organización en general.





Nuestros servicios

## Interinatos

**El crecimiento o el cambio dentro de cualquier organización puede generar un revuelo importante, y por eso es clave contar con las personas adecuadas.**

Las organizaciones deben asegurarse de contar con el talento adecuado que necesitan para dirigir al equipo y mantener el negocio. Los gerentes interinos desarrollan un papel clave durante las épocas de transición y cambio. Son independientes, expertos y altamente calificados, y pueden ayudar a una organización a atravesar un período turbulento tras la pérdida de un miembro clave del personal, a cambiar el trayecto estratégico de una organización o a revertir el fracaso de una organización.

Como actúan por su cuenta, los interinos suelen estar mejor ubicados para desafiar los conocimientos recibidos, trabajar sin una agenda y ofrecerle a su organización el cambio o el apoyo que necesita en ese momento.

Hallar a esas personas es una habilidad en sí misma y suele ser un desafío cuando hay poco tiempo o hay varios problemas más que piden atención urgente.

Oxford HR conserva una lista de candidatos excepcionales para interinos

altamente calificados en todo el sector mundial con un propósito sólido para ofrecerles a nuestros clientes los talentos que necesitan para esos desafíos. Estas personas pasaron por una cuidadosa selección a cargo de nuestro equipo para asegurarnos de que tengan las credenciales adecuadas para el trabajo, una cartera de proyectos completados con éxito y la inteligencia emocional para trabajar de forma sensible con su nuevo equipo y diagnosticar con velocidad los problemas críticos.



Nuestros servicios

# Consultoría de RR. HH.

El servicio creciente de consultoría de RR. HH. de Oxford HR ofrece una selección de servicios especializados para ayudar a los clientes a diseñar e implementar soluciones para el cambio y los desafíos organizativos, las nuevas oportunidades o los cambios en la misión.

## Encontrar a los talentos adecuados

- Diseño del trabajo y descripciones del puesto
- Búsqueda ejecutiva y reclutamiento
- Estrategias de gestión de talentos

## Desarrollo organizativo de respaldo

- Habilitación de procesos
- Consultoría estratégica de recursos humanos

- Revisiones organizativas
- Desarrollo de políticas de RR. HH.
- Mediciones e informes de RR. HH.

## Desarrollo de capacidades del personal

- Creación de sistemas de gestión del rendimiento
- Planificación del personal
- Asesoría de movilidad mundial
- Encuestas y consejos de evaluación comparativa de salario

## Proyectos SURGE y especiales

- Apoyo para equipos de RR. HH. en momentos de exigencia límite

---

Oxford HR ofrece estos servicios con un enfoque de prácticas recomendadas que tiene en cuenta los requisitos legales locales y el contexto cultural de las organizaciones clientas.



Nuestros servicios

## Diseño y comunicaciones

**OXYgen, hermana de Oxford HR, es una agencia global de diseño y comunicaciones estratégicas que trabaja exclusivamente dentro del sector con un propósito sólido.**

Somos apasionados y tenemos principios sobre lo que hacemos, lo ayudamos a alcanzar el potencial de su marca, a coordinar sus comunicaciones internas y externas de marca y crear campañas impactantes y medibles para apoyar la misión de su organización.

Nuestro equipo cuenta con mucha pericia en los campos de especialidad y, sobre todo, la atención al cliente es lo primordial. Su éxito como organización es crucial para nosotros, y nos imponemos un nivel alto de responsabilidad tanto en nuestras actitudes y relaciones con

nuestros clientes como en los resultados del trabajo que ofrecemos. Nos gusta ser progresivos, innovadores y directos en la comunicación, y trabajamos con usted como si fuera parte de nuestro equipo interno para que sienta que OXYgen comprende de verdad sus necesidades, sus objetivos y su marca.

---

Comuníquese con Suzie Mills para conocer mejor el trabajo de OXYgen en [oxygen@oxfordhr.com](mailto:oxygen@oxfordhr.com).

**100%**

de nuestros clientes nos  
recomendaría\*





## Nuestros candidatos

¿Le interesa unirse a nuestra cartera de líderes dedicados a crear un futuro más sostenible y equitativo? Puede usar el código QR de abajo para unirse a nuestra base de datos.



**61%**

de los candidatos de nuestras listas largas no son de UE/RU/EE. UU./CAN/AUS/NZ\*

**62%**

de nuestras contrataciones mundiales de los últimos 3 años fueron mujeres



”

Oxford HR siguió haciendo un seguimiento de mi progreso y, cada 3 meses, hizo un control conmigo para ver cómo me va y preguntar si necesito apoyo con algo. Nunca experimenté este nivel de apoyo de parte de ningún reclutador.

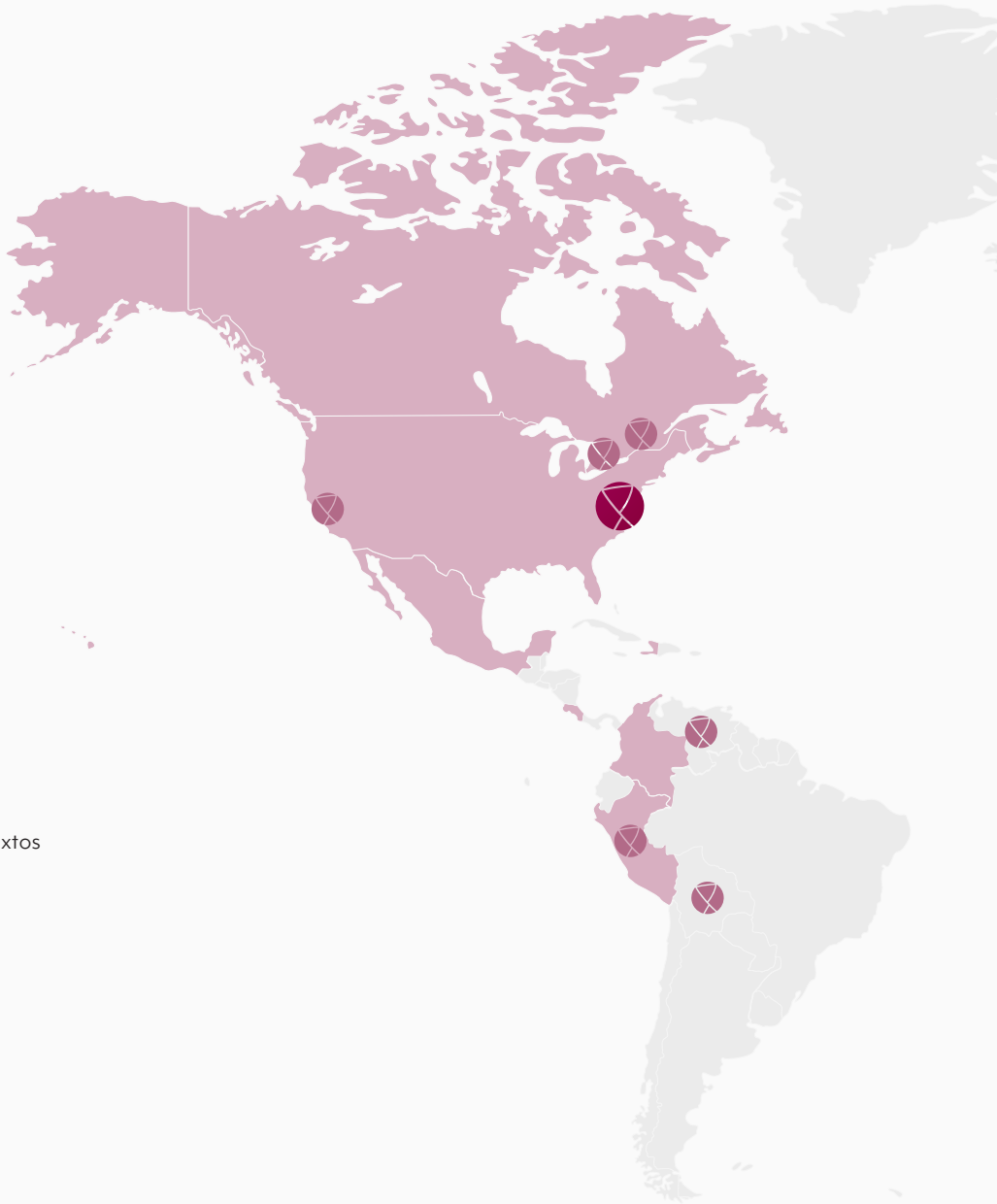
---

Audrey Ahwan, directora de Desarrollo de Programas, BRAC




# Nuestro mundo

Nuestro equipo global es innovador, ambicioso y experimentado, cuenta con redes excepcionales y cada miembro siente pasión por el cambio positivo.

Con la operación desde nuestras oficinas centrales y asociados trabajando en cada continente, nuestro equipo realmente global tiene conocimientos expertos sobre los contextos locales para apoyar a su organización.



## Key:

-  Candidatos ubicados
-  Oficina global de Oxford HR
-  Presencia de Oxford HR

Nuestros proyectos son globales en términos de alcance e impacto:

**6**

continentes

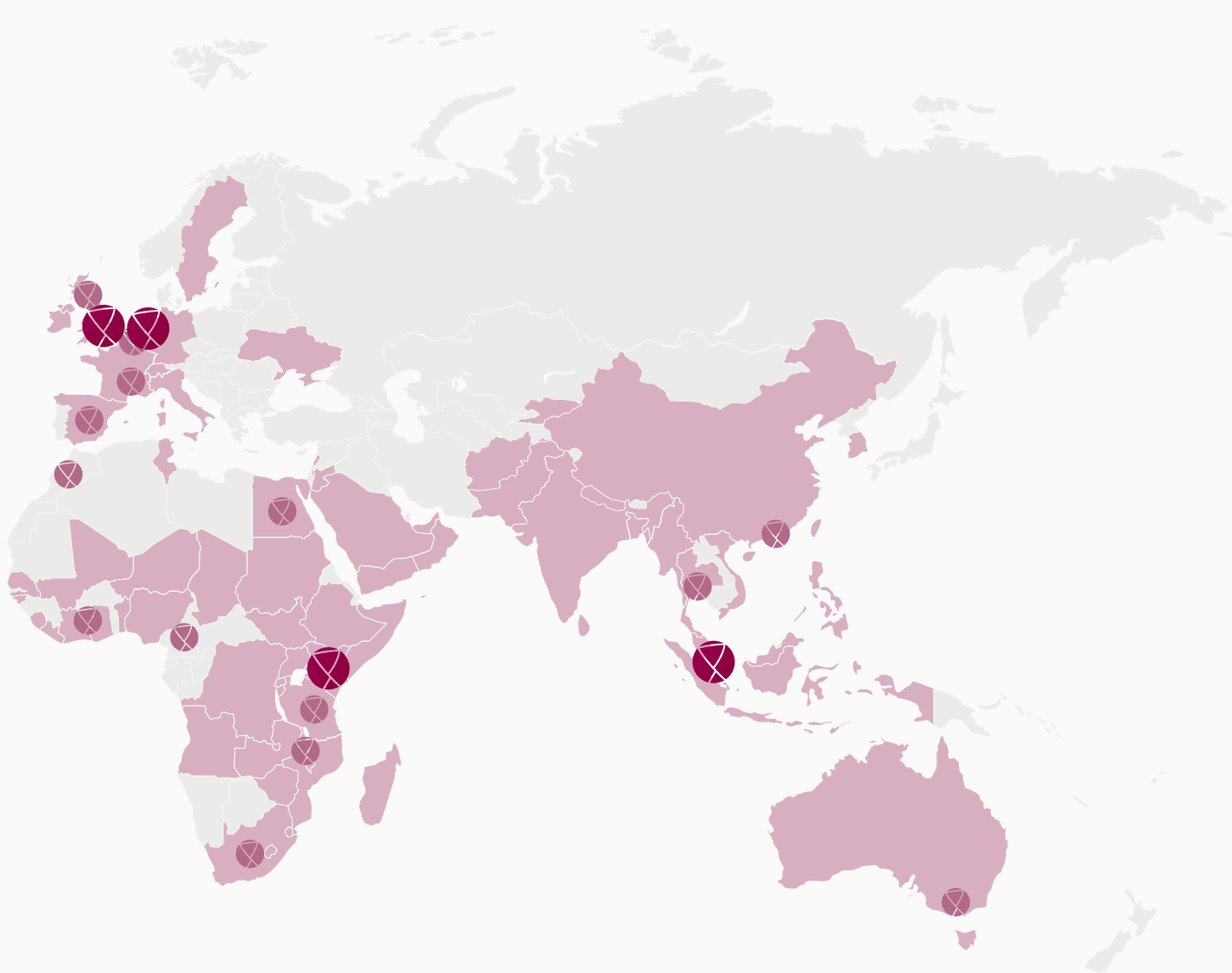
**90k**

candidatos mundiales  
registrados

**70+**

países





---

Nuestro equipo global cuenta con bases en:

**6**

continentes

**21**

países

**5**

oficinas



”

Nuestras conversaciones se sintieron como si estuviéramos hablando con un colega y no con un reclutador externo

---

Amanda Cosby, directora de operaciones,  
Malala Fund

# Comuníquese

Nos encantaría analizar formas en las que podríamos apoyar a su organización en su búsqueda de los futuros líderes que revolucionarán el mundo. Comuníquese con la oficina relevante para usted a continuación o en [hello@oxfordhr.com](mailto:hello@oxfordhr.com):

---

<b>Oxford</b>	<b>Amsterdam</b>	<b>Nairobi</b>	<b>Singapore</b>	<b>Washington</b>
46 Woodstock Road Oxford OX2 6HT	Korte Schimmelstraat 12 1053 SZ Amsterdam	Workstyle 7th Floor, The Address on Muthangari Drive, Nairobi,	6 Battery Road #06-16 049909	1250 Connecticut Avenue NW, Suite 700 Washington, DC 20036
United Kingdom	The Netherlands	Kenya	Singapore	United States of America
+44 (0) 1865 985 457	+31 (0) 683 334 473	+254 (0) 715 163 631	+65 9114 1439	





## **Oxford**

46 Woodstock Road  
Oxford  
OX2 6HT

United Kingdom

+44 (0) 1865 985 457

## **Amsterdam**

Korte Schimmelstraat 12  
1053 SZ  
Amsterdam

The Netherlands

+31 (0) 683 334 473

## **Nairobi**

Workstyle 7th Floor,  
The Address on  
Muthangari Drive,  
Nairobi,

Kenya

+254 (0) 715 163 631

## **Singapore**

6 Battery Road  
#06-16  
049909

Singapore

+65 9114 1439

## **Washington**

1250 Connecticut Avenue NW,  
Suite 700  
Washington, DC  
20036

United States of America