



Brochure mondiale

#searchforabetterworld

Oxford HR

Mars 2023



Le potentiel impact d'une organisation dépend de la vision et des compétences de ses dirigeants, de sa culture et de la façon dont les gens travaillent ensemble. Oxford HR aide les organisations axées sur un objectif à bien faire les choses.





Plus de 25 ans d'expérience internationale

Des dirigeants exceptionnels peuvent avoir un impact exceptionnel. Ils peuvent inspirer le changement et propulser les organisations guidées par leurs objectifs vers l'atteinte de leurs objectifs à transformer le monde.

Trouver de tels leaders peut être un défi, et pourtant leur transition vers le leadership est essentielle à la mission et au succès d'une organisation.

Chez Oxford HR, nous comprenons cela car nous avons nous-mêmes travaillé dans des organisations de tout le secteur. Nous travaillons également avec de telles organisations depuis 1995, ce qui nous permet d'apprécier

les avantages que peuvent apporter des personnes influentes.

C'est ce qui nous motive à permettre aux organisations axées sur un objectif de recruter et de soutenir des dirigeants remarquables - de regarder au-delà des choix évidents et de trouver des dirigeants aux perspectives rafraîchissantes, basées sur des compétences et une expérience solide. Des leaders capables de traverser

des périodes difficiles et des transitions intimidantes. Des leaders qui peuvent faire la différence dans notre cheminement vers un avenir inclusif, équitable et durable.

Non seulement nous désignons et soutenons ces dirigeants, mais nous travaillons également en partenariat avec nos clients pour combler les lacunes en matière de leadership et renforcer leur culture de cohésion et de collaboration.



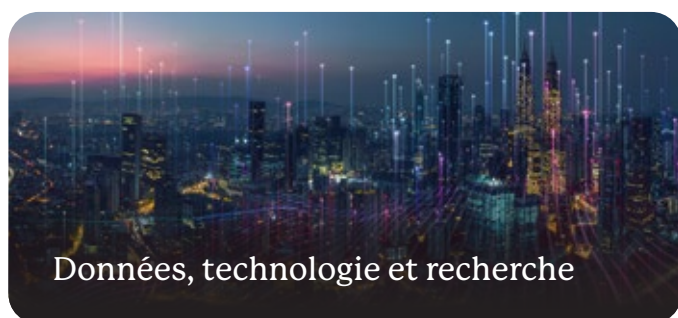
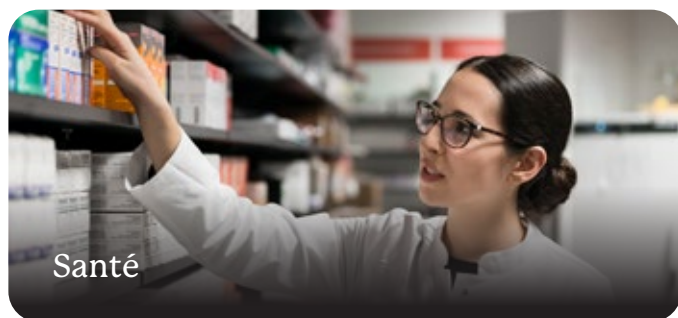
”

Dans toutes les missions effectuées au cours des deux dernières années, Oxford HR a proposé des listes longues et restreintes de candidats excellents et diversifiés, possédant les compétences techniques pertinentes ainsi que les compétences et les valeurs humaines qui sont si importantes pour nous. Nous recommandons de tout cœur les services à valeur ajoutée d'Oxford HR.

Rebecca Williams, Responsable, People, Culture & Recruitment Europe, WWF International

Nos spécialités sectorielles

Le travail des organisations axées sur un objectif est varié, multidimensionnel, global et agile. Nous reconnaissons ces attributs et soutenons nos clients dans un large éventail de spécialités.





Notre équipe

Notre équipe, passionnée, internationale et primée, a été sélectionnée pour son expérience et son intérêt uniques dans le secteur axé sur un objectif.

La réussite du secteur nous tient vraiment à cœur, car nous avons nous-mêmes travaillé dans ce secteur. Nous sommes basés en Afrique, en Amérique du

Nord et latine, en Asie et en Europe, soutenus par nos bureaux régionaux à Amsterdam, Nairobi, Oxford, Singapour et Washington.

30+

nationalités

27

langues parlées

50%

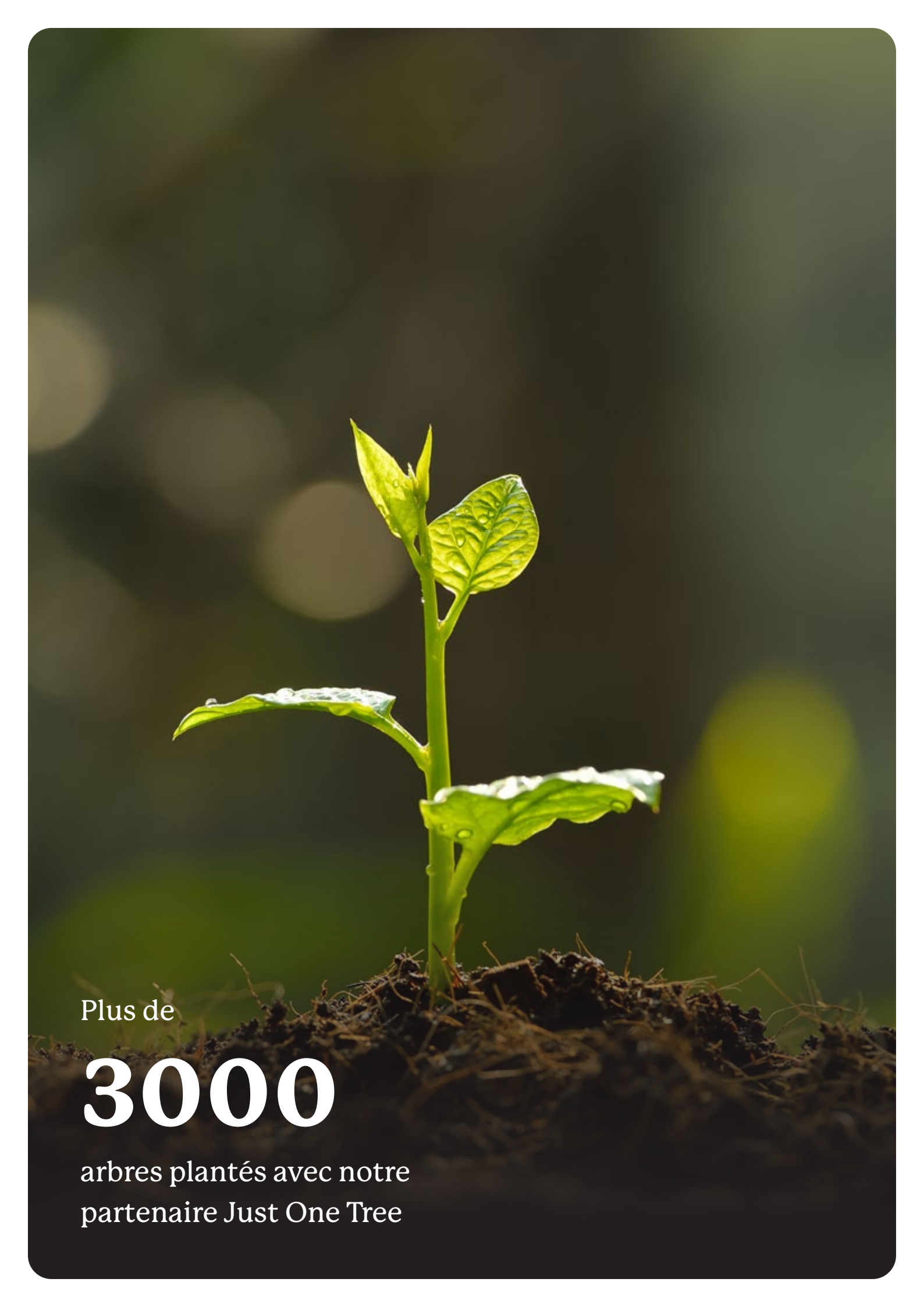
de notre équipe de la haute direction sont des femmes



”

Oxford HR s’est associé à nous à quatre reprises pour nous aider à recruter des cadres supérieurs et des postes uniques. À chaque occasion, j’ai trouvé leur approche professionnelle et approfondie, prenant le temps de comprendre nos besoins et d’adapter le processus de recrutement, ce qui nous a permis de trouver d’excellents candidats.

Zuzka Majcova, directrice RH, Global Canopy



Plus de

3000

arbres plantés avec notre
partenaire Just One Tree

Un engagement envers les personnes et la planète

La diversité est une force. En élargissant l'éventail des expériences vécues, des connaissances et des compétences au sein de notre équipe et de nos organisations clientes, nous pouvons constituer une main-d'œuvre plus forte et plus résiliente.

Pour nous, la diversité et l'inclusion sont indissociables et nous nous engageons à bâtir une organisation diversifiée et à inclure les personnes à tous les niveaux, mais aussi à soutenir les organisations avec lesquelles nous travaillons pour y parvenir également. Nous recherchons et célébrons les forces et les idées qu'apporte la diversité et nous défierons toujours le manque de diversité lorsque nous le verrons.

Nous collaborons avec nos clients afin de susciter un réel changement, en soutenant les organisations dans leurs objectifs EDI et en veillant à ce qu'ils soient visibles dans chaque partie du fonctionnement, du fonctionnement et des projets d'une organisation. Par expérience, nous savons que l'EDI est un aspect fondamental pour les comités de sélection et les processus d'entretien. Nous comprenons qu'aider à transformer les comportements et les mentalités, que ce soit au niveau des

équipes, des individus ou des dirigeants, doit être appuyé par des structures et des processus justes et équitables, sans quoi nous ne pourrions pas changer le statu quo.

Notre but est d'aider chacun, de tous horizons, à réaliser son plein potentiel, à aider les organisations à prospérer, à améliorer la société et à rapprocher les gens.

Impact durable

Oxford HR s'engage à créer un avenir durable, inclusif et équitable pour tous. Nous sommes bien conscients de la nécessité d'innover et de faire preuve de résilience face à la crise de l'écologie et de la biodiversité, et nous croyons fermement que chaque poste est un rôle climatique. Notre pratique en matière d'environnement, de climat et de préservation nous offre des opportunités

d'apprentissage continu et nous sommes en train de demander notre certification B-Corporation pour démontrer notre engagement en faveur d'un changement environnemental et social positif.

Planter des arbres pour les leaders de demain

En 2019, nous avons commencé notre partenariat avec JUST ONE Tree, une initiative à but non lucratif qui vise à éliminer le CO2 de l'atmosphère par la reforestation mondiale. Nous plantons des arbres pour chaque candidat que nous plaçons, en plus de notre engagement mensuel de 25 jeunes arbres.



Recherche de cadres

Depuis 1995, Oxford HR est un partenaire de confiance des organisations axées sur un objectif, qui s'efforce d'identifier et de nommer des personnes passionnées, innovantes et talentueuses à des postes de direction.

En tant qu'équipe, nous sommes profondément soucieux de notre secteur et nous travaillons sans relâche pour concrétiser notre vision d'un « monde qui place la finalité avant le profit ».

Nous travaillons avec nos clients pour comprendre leurs besoins et leurs défis individuels et notre vaste gamme de services de leadership permet aux organisations:

- De trouver les meilleures personnes pour diriger et gérer dans des contextes spécifiques
- D'identifier des leaders, des gestionnaires et des experts techniques qui offrent des perspectives et des expériences issues d'une diversité de points de vue, d'expériences vécues et de milieux

- D'attirer des personnes de qualité en communiquant une marque authentique et convaincante
- De soutenir les dirigeants pour qu'ils développent les compétences dont ils ont besoin pour mener des changements positifs et inspirer l'excellence aux autres
- De développer et adopter des processus et une culture qui permettent aux personnes d'innover et de s'épanouir.

En travaillant avec Oxford HR, vous vous associez à une équipe primée, internationale, diverse et multilingue. Nous apprenons constamment et bénéficions au quotidien des forces et des connaissances des différents membres de l'équipe - et nous apportons ces connaissances à nos projets. Certains groupes sont sous-représentés dans

les postes de direction - il est de notre responsabilité de remettre en question cette situation autant que faire se peut.

Notre processus de recherche est totalement transparent et éthique. Grâce à un système de gestion de la relation client (CRM) basé sur le cloud computing et doté d'une sécurité de niveau bancaire, nous disposons d'une base de données interne de plus de 90 000 professionnels et sources enregistrés, ce qui permet à nos clients d'avoir des mises à jour en direct au fur et à mesure que nous travaillons. Nous essayons toujours d'innover et, quoique nous disposions d'outils et de processus éprouvés, nous sommes toujours prêts à adapter ce que nous faisons pour mieux répondre aux besoins des clients, qu'il s'agisse de l'utilisation de nouvelles technologies ou de la communication sur des supports inattendus.

300+

missions en 2022, avec 50 % de nouveaux clients et 50 % de clients réguliers.

52%

de nos candidats présélectionnés sont des femmes*

92%

de nos recherches aboutissent à une nomination dès la première fois



Recherche de cadres

Embauche virtuelle

Nous sommes conscients que la pandémie de Covid-19 a changé notre façon de travailler et, par conséquent, notre façon d'embaucher, de recruter et d'accompagner les équipes et les dirigeants.

Cela ne signifie pas pour autant que les nouvelles embauches ou le soutien de votre personnel ne peuvent pas être aussi efficaces qu'auparavant. Oxford HR s'engage à soutenir le secteur des organisations axées sur un objectif, en aidant ses clients jusqu'au niveau du conseil d'administration grâce à des technologies et des techniques de recrutement à distance, afin que les organisations avec lesquelles nous travaillons puissent continuer à accomplir leur travail essentiel pour relever les défis locaux et mondiaux.

Oxford HR a l'habitude de mener des recherches à distance en raison de la nature de ses clients internationaux. Nous pouvons donc vous aider, étape par étape, à vous assurer que votre prochaine embauche est toujours la bonne personne pour le poste, même si vous ne la rencontrez pas en personne. Nous avons mis en place des procédures rigoureuses pour garantir le respect des exigences en matière de diversité et d'impartialité et nous restons en contact permanent avec nos clients par le biais de notre portail de calibre mondial, afin que vous et votre équipe de direction

ou votre conseil d'administration soyez informés tout au long de notre mission. En ce qui concerne l'intégration, nous pouvons également vous aider à assurer une transition sans heurts de votre nouveau dirigeant dans votre organisation. Nous proposons également un programme de coaching au cours des 90 premiers jours afin de s'assurer qu'il est opérationnel. Nos services permettent à vos cadres supérieurs et à vos dirigeants de remplir leurs rôles et d'améliorer leurs performances au sein de votre organisation, en offrant des rendements clairs, quantifiables et bénéfiques.



”

Oxford HR est l'un des recruteurs les plus efficaces avec lesquels nous ayons travaillé. À deux reprises, ils nous ont trouvé des dirigeants extrêmement compétents pour des postes clés de notre organisation mondiale. Je me réjouis de poursuivre notre relation productive avec eux au cours des années à venir et je les recommande vivement aux ONG à la recherche de talents de haut niveau.

Andy Sharpless, PDG, Oceana

Efficacité organisationnelle

Notre travail ne s'arrête pas à la nomination de votre dernier poste de direction.

En fait, notre partenariat peut commencer avant même le lancement d'un projet de recherche de cadres, car notre équipe d'efficacité organisationnelle peut vous aider à travers une gamme de services. Nous pouvons évaluer votre culture et vos capacités et concevoir des changements pour améliorer votre façon de travailler ; identifier vos dirigeants les plus compétents ; renforcer l'impact de ces dirigeants par des programmes de coaching et aiguïser la concentration et l'impact collectifs par la constitution et le développement d'équipes stratégiques.

Pour obtenir le maximum d'impact, nous travaillons avec nos clients pour identifier vos besoins, puis travaillons avec vous pour combler ces lacunes grâce à la gamme de services que nous offrons. Nos approches sont durables et adaptées ; elles sont conçues pour renforcer le leadership organisationnel et propulser une culture de la collaboration.

Notre équipe de psychologues organisationnels et de spécialistes du leadership a une expérience imprégnée d'une compréhension approfondie du fonctionnement des organisations

mondiales axées sur un objectif. Nos offres consistent à :

- Identifier les talents - Évaluation du leadership
- Développer les leaders - Encadrement des cadres
- Constituer des équipes - Événements de développement d'équipe
- Favoriser le changement - Conseil en organisation

Veuillez contacter Jenna Pilley pour de plus amples informations sur la manière dont nous pouvons travailler ensemble à l'adresse suivante jpilley@oxfordhr.com.

600+

évaluations réalisées
par notre équipe*

46%

de nouveaux clients*

Augmentation de

30%

du recours aux services
de développement
organisationnel*



Nos services

Conseil d'administration et comité consultatif

Notre équipe a occupé des postes de président et de membre du conseil d'administration pour des clients de tous les secteurs à travers le monde.

Forte d'une expérience inégalée au sein d'organisations axées sur un objectif, notre équipe comprend les subtilités et les nuances de l'interaction entre une organisation et sa gouvernance. Nous sommes également conscients que pour diriger dans le monde d'aujourd'hui, il faut faire preuve d'autonomie, d'empathie et de vision.

Dans un environnement mondial concurrentiel, la capacité du conseil d'administration non exécutif à diriger des organisations à impact social peut faire une différence cruciale. L'approche d'une organisation en matière de diversité, de gestion des risques et de bonne gouvernance peut la distinguer de ses pairs et avoir une incidence fondamentale sur sa durabilité, son efficacité, son

financement et sa marque employeur. Les tendances en matière de gouvernance incitent le secteur à but précis à clarifier les attributions et les lignes de rapport et à améliorer leurs moyens de rendre des comptes à leurs principales parties prenantes et au grand public.

Nous sommes experts dans la recherche de talents internationaux clés qui protégeront votre réputation et garantiront l'avenir de votre organisation. Nous fournissons des conseils sur le mandat, le rôle et la composition du Conseil, ainsi que sur la conduite et les pratiques exemplaires, ce qui contribue à ouvrir de nouvelles sources de financement, à développer des réseaux clés et à créer un climat propice pour le personnel et les bénévoles.

Grâce à notre vaste expérience réussie dans le secteur, nous avons l'expérience nécessaire pour reconnaître les différentes motivations qui poussent les gens à assumer des rôles non exécutifs, d'administrateur ou de comité consultatif, et comment ces motivations peuvent être utilisées pour avoir un impact positif sur votre organisation. Nos connaissances de l'industrie et nos compétences en recherche nous permettent d'identifier les compétences requises au sein d'un conseil d'administration et de les mettre en correspondance avec l'équipe existante, en offrant un placement qui est à la fois approprié au rôle et complémentaire à l'organisation dans son ensemble.



Nos services

Intérim

La croissance ou le changement au sein d'une organisation peut entraîner des turbulences importantes, c'est pourquoi il est essentiel d'avoir les bonnes personnes à bord.

Les organisations doivent s'assurer qu'elles disposent des talents adéquats pour diriger l'équipe et soutenir l'entreprise. Les gestionnaires intérimaires jouent un rôle essentiel dans les périodes de transition et de changement. Indépendants, experts et hautement qualifiés, ils peuvent aider une organisation à traverser une période de turbulence après la perte d'un membre clé du personnel, aider une organisation à changer de direction stratégique ou même aider à redresser des organisations en difficulté.

Étant indépendants, les intérimaires sont souvent mieux placés pour remettre en question les idées reçues, travailler sans agenda et apporter à votre organisation le changement ou le soutien dont elle a besoin à ce moment-là.

Trouver ces personnes est une compétence en soi, et c'est souvent un défi lorsque le temps est limité ou qu'il y a plusieurs autres questions concurrentes à traiter d'urgence.

Oxford HR dispose d'un vivier de candidats intérimaires hautement

qualifiés et exceptionnels, issus de l'ensemble du secteur mondial des organisations axées sur un objectif, afin de fournir à nos clients les talents nécessaires pour relever ces défis. Ces personnes sont examinées de près par notre équipe afin de s'assurer qu'elles possèdent non seulement les qualifications requises pour le poste et un portefeuille de projets menés à bien, mais aussi l'empathie et l'intelligence émotionnelle nécessaires pour travailler avec délicatesse avec leur nouvelle équipe et diagnostiquer rapidement les problèmes critiques.



Nos services

Conseil en RH

Le service de conseil en RH d'Oxford HR, en pleine expansion, propose une sélection de services spécialisés pour aider les clients à concevoir et à mettre en œuvre des solutions aux défis et aux changements organisationnels, aux nouvelles opportunités ou aux changements de mission.

Détection des bons talents

- Conception de postes et descriptions de postes
- Recherche et recrutement de cadres
- Stratégies de gestion des talents

Soutien au développement organisationnel

- Facilitation des processus
- Conseil stratégique en ressources humaines

- Revues organisationnelles
- Développement de politiques RH
- Mesures et rapports RH

Renforcement des capacités de la main-d'œuvre

- Élaboration de systèmes de gestion des performances
- Planification de la main-d'œuvre
- Conseils en mobilité internationale
- Enquêtes et conseils sur l'analyse comparative des salaires

Surcharge et projets spéciaux

- Soutien aux équipes RH en cas de surcharge de travail

Oxford HR offrent ces services en adoptant une approche des meilleures pratiques, qui tient compte des exigences légales locales et du contexte culturel des organisations clientes.



Nos services

Conception et communication

Agence sœur d'Oxford HR, OXYgen est une agence internationale de conception et de communication stratégique qui œuvre exclusivement dans le secteur à but spécifique.

Passionnés et motivés par ce que nous faisons, nous vous aidons à réaliser le potentiel de votre marque, à harmoniser vos communications internes et externes et à créer des campagnes percutantes et mesurables pour soutenir la mission de votre organisation.

Notre équipe est dotée d'une vaste expérience dans ses domaines de spécialisation et, par-dessus tout, le service client passe avant tout. Votre réussite en tant qu'organisation est primordiale pour nous et nous nous imposons des normes très élevées, tant

dans nos attitudes et nos relations avec nos clients que dans le résultat du travail que nous offrons. Nous aimons être progressistes, innovants et francs et travailler avec vous comme si nous étions une équipe interne, afin que vous sentiez qu'OXYgen comprend vraiment vos besoins, vos objectifs et votre marque.

Veuillez contacter Suzie Mills pour en savoir plus sur le travail d'OXYgen à l'adresse oxygen@oxfordhr.com.

100%

de nos clients nous recommanderaient*



Nos candidats

Vous souhaitez rejoindre notre portefeuille de leaders qui se consacrent à la création d'un avenir plus durable et plus équitable? Vous pouvez utiliser le code QR ci-dessous pour rejoindre notre base de données.



61%

de nos candidats
présélectionnés ne sont
pas originaires de l'UE/du
Royaume-Uni/des États-
Unis/CAN/AUS/NZ*

62%

de nos embauches
mondiales au cours des
trois dernières années
étaient des femmes



”

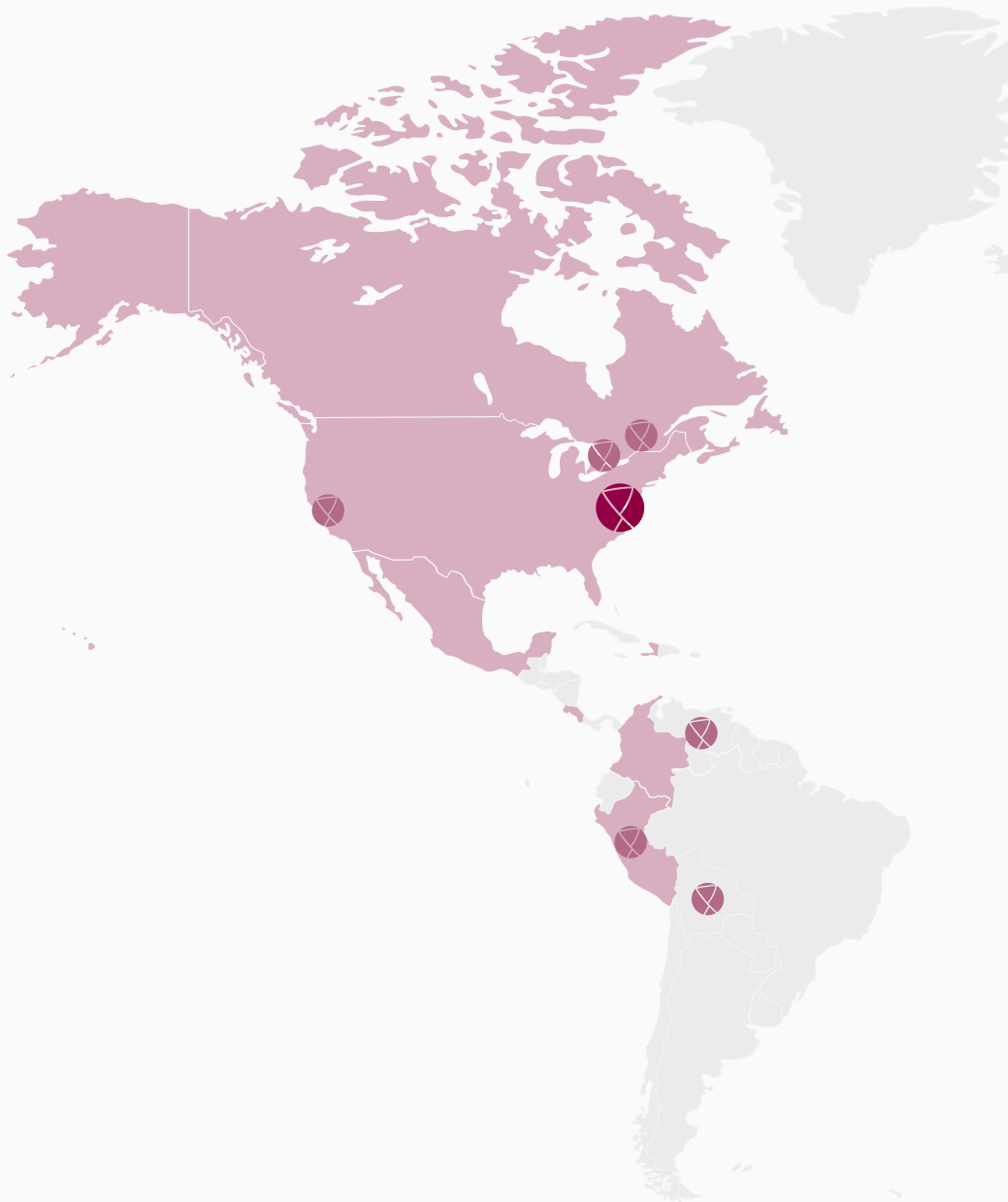
Oxford RH a continué à suivre mes progrès et, tous les trois mois, il prend de mes nouvelles pour voir comment je vais et si j'ai besoin d'aide pour quoi que ce soit. Je n'ai jamais connu un tel niveau de soutien de la part d'un recruteur.

Audrey Ahwan, Directrice du développement des programmes, BRAC




Notre univers

Notre équipe mondiale est innovante, ambitieuse et expérimentée, avec des réseaux exceptionnels et chacun avec une passion pour le changement positif.

Opérant à partir de nos principaux bureaux, et avec des associés travaillant sur tous les continents, notre équipe véritablement mondiale possède une connaissance experte des contextes locaux pour soutenir votre organisation.



Clé:

-  Candidats placés
-  Bureau mondial d'Oxford HR
-  Présence d'Oxford HR

Nos projets ont une portée et un impact mondiaux:

6

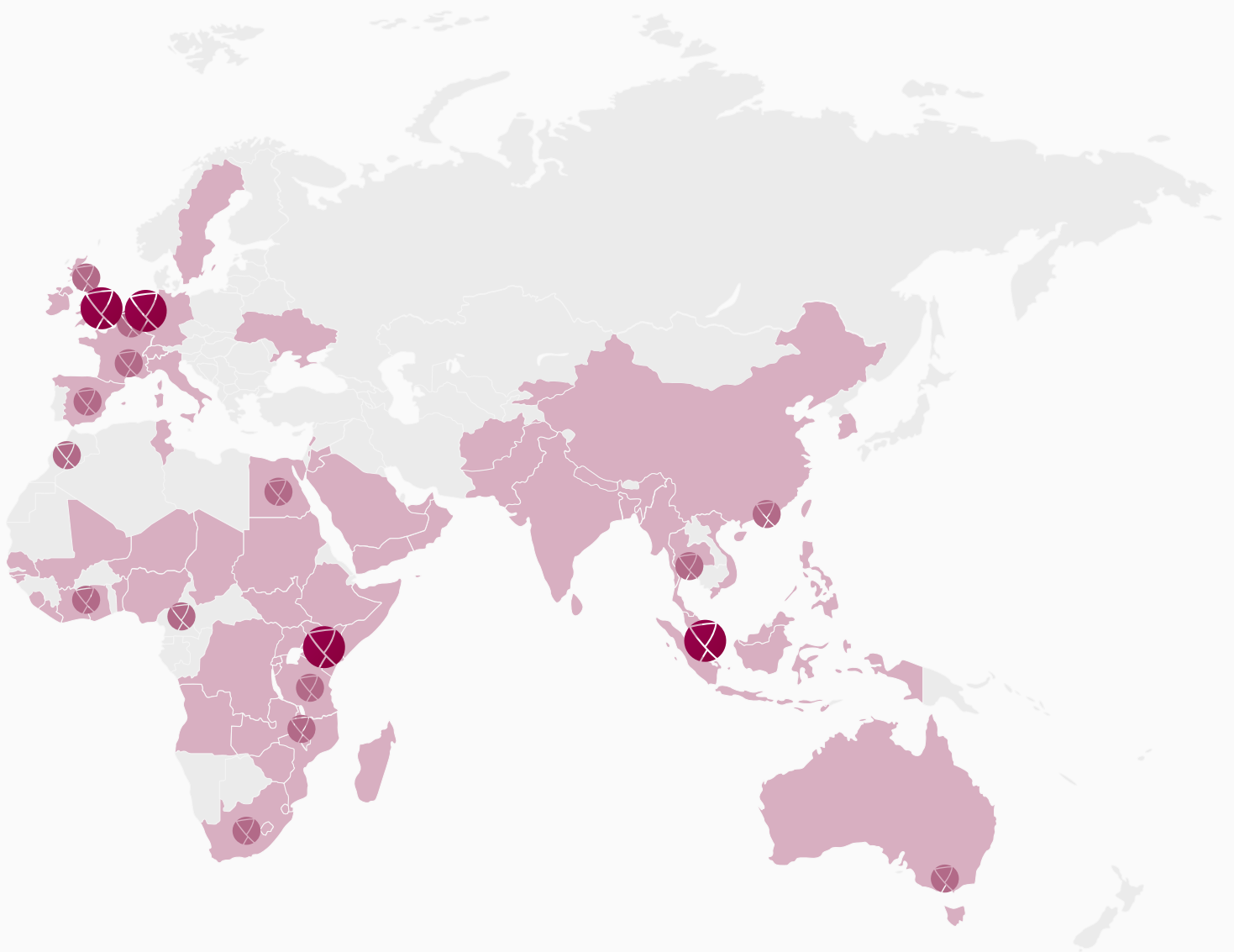
continents

90k

candidats
internationaux inscrits

70+

pays



Notre équipe mondiale est basée sur:

6

continents

21

pays

5

bureaux



”

Nos conversations nous
donnaient l'impression de
parler à un collègue plutôt
qu'à un recruteur externe.

Amanda Cosby, directrice de
l'exploitation, Malala Fund

Prenez contact avec nous

Nous serions ravis de discuter des moyens par lesquels nous pouvons soutenir votre organisation dans sa recherche des leaders mondiaux de demain. Veuillez prendre contact avec le bureau compétent ci-dessous ou à l'adresse hello@oxfordhr.com:

Oxford	Amsterdam	Nairobi	Singapore	Washington
46 Woodstock Road Oxford OX2 6HT	Korte Schimmelstraat 12 1053 SZ Amsterdam	Workstyle 7th Floor, The Address on Muthangari Drive, Nairobi,	6 Battery Road #06-16 049909	1250 Connecticut Avenue NW, Suite 700 Washington, DC 20036
United Kingdom	The Netherlands	Kenya	Singapore	United States of America
+44 (0) 1865 985 457	+31 (0) 683 334 473	+254 (0) 715 163 631	+65 9114 1439	



Oxford

46 Woodstock Road
Oxford
OX2 6HT

United Kingdom

+44 (0) 1865 985 457

Amsterdam

Korte Schimmelstraat 12
1053 SZ
Amsterdam

The Netherlands

+31 (0) 683 334 473

Nairobi

Workstyle 7th Floor,
The Address on
Muthangari Drive,
Nairobi,

Kenya

+254 (0) 715 163 631

Singapore

6 Battery Road
#06-16
049909

Singapore

+65 9114 1439

Washington

1250 Connecticut Avenue NW,
Suite 700
Washington, DC
20036

United States of America